

الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية وتحليلات الأفراد

22 - 26 Feb 2027
طوكيو





الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية وتحليلات الأفراد

المرجع: 1706_5375 التاريخ: 22 - 26 Feb 2027 الموقع: طوكيو الرسوم: GBP 10000

الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية وتحليلات الأفراد دورة قيادية عليا مدتها خمسة أيام يقدمها مركز مارس للتدريب في أوروبا والخليج وأفريقيا وآسيا في لندن ودبي وأبوظبي والقاهرة وكوالالمبور وهي مصممة لمديري الموارد البشرية ورؤساء شؤون الأفراد وكبار قادة الأعمال الذين يملكون قرار استخدام الذكاء الاصطناعي والتحليلات في شؤون الموظفين.

بات الذكاء الاصطناعي متجذراً في دورة حياة الموظف كاملة: استقطاب المرشحين وفرزهم، والحراك الوظيفي الداخلي، وتوصيات التعلم، وتخطيط القوى العاملة، وتحليل المشاعر، وتشخيص عدالة الأجور. الفرص حقيقية والمخاطر جسيمة على صعيد الإنصاف، والتعرض القانوني، وثقة الموظفين. صمم هذا البرنامج للقائد الكبير الذي عليه قيادة هذا العمل، لا للممارس التقني الذي يبني النماذج.

على مدى خمسة أيام مركزة، سنتنقل من فهم عام للذكاء الاصطناعي إلى رؤية تطبيقية محددة لاستخدامه في قرارات الأفراد. ستعالج حالات استخدام حقيقية في الموارد البشرية، وتفحص مواضيع نشوء التحيز والمخاطر القانونية، وتدرس ملامح الحوكمة الجيدة لتحليلات الأفراد، وتخرج بخطة للنجدة التي ترعاها.

ينتقل النسبوع من الذكاء الاصطناعي والتحليلات في وظيفة الموارد البشرية، إلى استقطاب المواهب والحراك الوظيفي والتعلم، فالإنصاف والتحيز والمخاطر القانونية، ثم حوكمة بيانات الأفراد والوظيفة ذاتها، وصولاً إلى خطة عمل شخصية.

ما الذي ستتعلمه

- تحديد حالات الاستخدام عالية القيمة عبر دورة حياة الموظف.
- التمييز بين تحليلات الأفراد والموارد البشرية التنبؤية والذكاء الاصطناعي التوليدي في سياق الموارد البشرية.
- تقييم موزني الذكاء الاصطناعي ومقترحات تقنيات الموارد البشرية بعين ناقدة.
- تطبيق إطار للإنصاف والتحيز على نماذج قرارات الأفراد.
- حوكمة بيانات الموظفين أخلاقياً وقانونياً وشفافية.
- قيادة الحوار مع القوى العاملة حول الذكاء الاصطناعي بصدق.
- تصميم نموذج تشغيل لتحليلات الأفراد يناسب مؤسستك.
- بناء خارطة طريق لاثني عشر شهراً لوظيفة الموارد البشرية.

كيف ستستفيد

ستخرج برؤية تنفيذية عملية للذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية، وبالحوكمة اللازمة لتكليفه وحوكته على نحو سليم، إضافة إلى شهادة إتمام من مارس.

وستكسب مؤسستك قائداً للموارد البشرية قادراً على التقاط قيمة الذكاء الاصطناعي دون أن يرث مخاطر الخفية، وعلى تأسيس وظيفة تحليلات الأفراد على قاعدة قابلة للدفاع عنها.

لن هذا البرنامج

صُمم البرنامج لرؤساء الموارد البشرية ورؤساء شؤون الأفراد، ومديري ورؤساء الموارد البشرية، ورؤساء استقطاب المواهب والتعلم، ورؤساء تحليلات الأفراد والمكافآت وتقنيات الموارد البشرية، وشركاء الأعمال النوازل في الموارد البشرية، وكبار تنفيذي الموارد البشرية في القطاع العام، والمديرين ذوي المسؤوليات الواسعة تجاه الأفراد، وأعضاء مجالس الإدارة في لجان المكافآت وشؤون الأفراد. الحد الأدنى للأقدمية هو مستوى المدير التنفيذي فما فوق.

يُقدّم البرنامج بأسلوب تفاعلي بقيادة ميسر، يمزج بين التدريس والنقاش وأدوات التشخيص المعتمدة والتأهين التطبيقية والتغذية الراجعة الشخصية المستمرة من المدرب الرئيسي. ويحصل المشاركون الناجحون على شهادة إتمام من مارس.