

ثقافة الإرشاد الوظيفي في المؤسسات

19 - 23 Oct 2026
طوكيو





ثقافة الإرشاد الوظيفي في المؤسسات

المرجع: 1317_3029 التاريخ: 19 - 23 Oct 2026 الموقع: طوكيو الرسوم: GBP 10000

بناء ثقافة الإرشاد الوظيفي في المؤسسات دورة متقدمة مدتها خمسة أيام تقدمها Centre Training Mars في لندن وأثينا ودبي والكويت وبنكوك وهي مصممة لرؤساء الموارد البشرية ورؤساء الموهب ومديري التعلم والتطوير وكبار القادة الراغبين في ترسيخ الإرشاد الوظيفي كأسلوب عمل لا كتدخل عابر.

لدى معظم المؤسسات برنامج للإرشاد الوظيفي، وقليل منها لديه ثقافة إرشاد. والفرق جوهري: البرنامج بند في الموازنة ينتهي بانتهاء التعاقد، أما الثقافة فأسلوب قيادة تتراكم عوائده عاماً بعد عام. والقادة الناجحون في هذا لا يكتفون بالتعاقد مع مزيد من المرشدين الخارجيين، بل يعيدون تصميم طريقة إدارة مديريهم، وكيفية إجراء حوارات النداء، وكيفية تدفق التغذية الراجعة، وسلوك فريق القيادة نفسه، حتى يصبح الإرشاد شيئاً تمارسه المؤسسة لا شيئاً تشتريه.

على مدى خمسة أيام مركزة، ستعمل على الالبينات النسائية لثقافة الإرشاد: قدرة القائد كهرشد، وبناء قدرات الإرشاد الداخلي، والمعايير المتوائمة مع ICF، والتكامل مع نظام النداء، وأطر القياس التي تثبت جدوى الاستثمار. والحالات مستمدة من المهلكة المتحدة وأوروبا والخليج وآسيا. ويقدم البرنامج ممارسون كبار يجمعون بين قيادة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي والإرشاد المعتقد.

ماذا ستتعلم

- تعريف ثقافة الإرشاد بدقة وتمييزها عن برنامج الإرشاد.
- تشخيص الوضع الحالي لقدرات الإرشاد في مؤسستك.
- تصميم برنامج لقدرة القائد كهرشد يُحدث تغييراً سلوكياً قابلاً للقياس.
- بناء قدرات إرشاد داخلية: هياكل الإشراف ومسارات الاعتقاد وضبط الجودة وفق معايير متوائمة مع ICF.
- دمج الإرشاد في حوارات إدارة النداء ومراجعة الموهب والتخطيط للتعاقب.
- عرض دراسة جدوى على مجلس الإدارة تُظهر الإرشاد استثماراً استراتيجياً لا كلفة.
- وضع أطر قياس تُظهر عائد الإرشاد على الانخراط والنداء والاحتفاظ بالكفاءات.
- قيادة ممارسة الإرشاد داخل فريق القيادة نفسه ليُقتدى بالثقافة من القمة.
- استدامة الإرشاد مع نمو المؤسسة وإعادة هيكلتها وتغير قياداتها.

كيف ستستفيد

ستخرج بمخطط واضح لبناء ثقافة إرشاد في مؤسستك، ودراسة جدوى جاهزة للعرض على مجلس إدارتك، وبشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قائداً قادراً على نقل الإرشاد من إنفاق اختياري إلى قدرة استراتيجية، بأثر قابل للقياس على الاحتفاظ بالموهبة وسرعة النداء وجاهزية التعاقب والانخراط.

لن هذا البرنامج

صُمم هذا البرنامج لكبار القادة المسؤولين عن الموهب أو القدرات أو الثقافة، ومنهم:

- رؤساء الموارد البشرية ورؤساء شؤون الأفراد
- رؤساء الموهب والتعلم والتطوير والتطوير المؤسسي
- شركاء أعمال الموارد البشرية العاملون على المستوى القيادي
- كبار القادة في الوظائف التي ترعى الاستثمار في الإرشاد
- قادة فرق الإرشاد الداخلي والمرشدين المعتقدين في المواقع القيادية
- كبار قادة التعلم وبناء القدرات في القطاع العام

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو مدير فما فوق. يُقدم البرنامج حضورياً على مدى خمسة أيام متتالية، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.