
قيادة التغيير والتحول





قيادة التغيير والتحول

قيادة التغيير والتحول دورة مدتها خمسة أيام يقدمها مركز مارس للتدريب في مقر دولية في لندن ودي وميونخ وبراغ وجوهانسبرغ وهي مصممة لكبار القادة المسؤولين عن قيادة تغيير مؤسسي حقيقي.

البيانات المتعلقة بالتغيير المؤسسي غير مريحة: نحو سبع من كل عشر مبادرات تحول تخفق في تحقيق النتائج المرجوة منها. والنسب نادراً ما تكون استراتيجية، إذ يعود معظم الإخفاق إلى ضعف التشخيص وهشاشة تحالفات أصحاب المصلحة وسوء التواصل، وإلى قادة يستمنون بحجم ما سيستهلكه التغيير من وقتهم وطاقاتهم الانفعالية.

على مدى خمسة أيام ستعمل على دورة قيادة التغيير كاملة من التشخيص الصادق، إلى صياغة الرؤية وبناء التحالفات، إلى التواصل المستدام والمرونة الشخصية. النظر عملية والحالات واقعية.

ما الذي ستتعلمه

بحلول نهاية هذا البرنامج ستكون قادراً على:

- تشخيص نوع التغيير الذي تواجهه مؤسستك وحجمه ومدى جاهزيتها له.
- صياغة رؤية واضحة وملهمة تربط التغيير بالنية الاستراتيجية.
- رسم خريطة أصحاب المصلحة وبناء التحالف اللازم لترسيخ التغيير.
- تطبيق نهج قيادة التغيير المنهجية مثل Kotter وADKAR وBridges في مواضيعها المناسبة.
- إيصال التغيير بطرق تكسب القلوب والعقول معاً لا العقول وحدها.
- إدارة مرونتك وطاقتك الشخصية عبر دورة تغيير طويلة.
- تحديد أكثر عوائق التغيير شيوعاً في مؤسستك وإزالتها.
- بناء خطة شخصية لقيادة التغيير للتسعين يوماً التالية للدورة.

كيف ستستفيد

ستخرج بخطة شخصية واضحة للتغيير الذي تقوده وبالانضباطات اللازمة للاستدامة، وبشهادة إتمام من مارس. وستكسب مؤسستك قائداً كبيراً قادراً على قيادة التحول دون إهلاك المؤسسة أو إهلاك نفسه.

لمن هذا البرنامج

صُمم هذا البرنامج لـ:

- كبار المدراء الذين يقودون برامج التحول
- رؤساء الاستراتيجية والتغيير والتطوير المؤسسي
- المدراء العامون الذين يقودون تغييراً تشغيلياً كبيراً
- كبار مدراء المشاريع والبرامج
- كبار مسؤولي القطاع العام الذين يقودون إصلاح السياسات أو الخدمات
- ملاك الشركات العائلية الذين يقودون الانتقال بين الأجيال

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو مستوى مدير فما فوق.



كيف تُقدّم الدورة

- جلسات تفاعلية يقودها ميسر، توازن بين التدريس والنقاش والتمارين التطبيقية.
- مزيج متوازن من النظرية ودراسات الحالة الإقليمية والتمارين التطبيقية.
- أدوات تشخيص وتقييم ذاتي معتمدة.
- تمارين تطبيقية وتوجيه شخصي على مدار الأسبوع.
- خطة عمل شخصية تُبنى تدريجياً عبر أيام البرنامج.
- تغذية راجعة شخصية مستمرة من عضو هيئة التدريس الرئيسي.

تُقدّم الدورة في نسختين منفصلتين أحاديّتي اللغة: نسخة إنجليزية تُقدّم بالإنجليزية، ونسخة عربية تُقدّم بالكامل بالعربية على يد هيئة تدريس من الناطقين بالعربية في كل مدينة مستضيفة. وتُعدّ الجلسات في لندن ودبي وميونخ وبراغ وجوهانسبرغ.

شهادة مارس والرسم

عند إتمام قيادة التغيير والتحوّل بنجاح ستحصل على شهادة إتمام من مارس صادرة عن مركز مارس للتدريب ومقره لندن. وتؤكد الشهادة البرنامج الذي حضرته وتواريخه والمدينة المستضيفة وعضو هيئة التدريس الرئيسي، وتُسلّم للمشاركين في اليوم الأخير من الدورة.

الرسم القياسية 4,950 جنيه إسترليني للمشاركة الواحد لهذا البرنامج الذي يمتد 5 أيام، وتُسعر وتُفوتر بالجنيه الإسترليني. وتشمل الرسوم التدريب ووقت هيئة التدريس بالكامل، والمواد التدريبية رقمياً ومطبوعة، وشهادة الإتمام من مارس، والمطويات اليومية ووجبة غداء مفتوحة، والاستقبال الهجاني من المطار والتوصيل إليه للمشاركين القادمين جواً إلى المدينة المستضيفة. وتتوفر خصومات للمجموعات وللحجز المبكر. ولا تشمل الرسوم تذاكر الطيران والتأشيرات والإقامة الفندقية، وإن كان مارس يوفر إرشادات الحجز وروابط شركاء بأسعار تفضيلية.