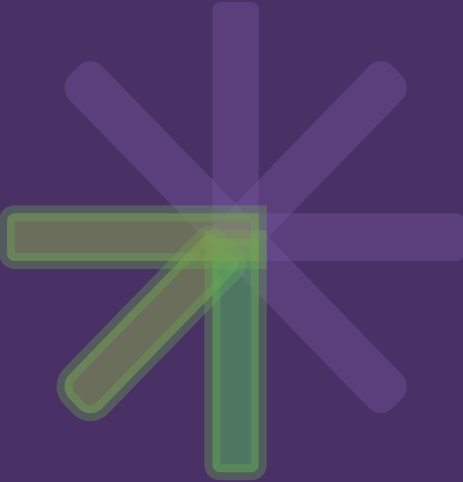


علاقات الموظفين وقانون العمل لقادة الموارد البشرية





علاقات الموظفين وقانون العمل لقادة الموارد البشرية

علاقات الموظفين وقانون العمل لقادة الموارد البشرية دورة متقدمة مدتها خمسة أيام تقدمها Centre Training Mars في لندن وبأرييس ودبي والنهاية والدار البيضاء وهي مصممة لمديري الموارد البشرية ورؤساء علاقات الموظفين وكبار القادة المسؤولين عن إدارة علاقات العمل والنزاعات وإعادة الهيكلة ومخاطر علاقات العمل في ولاية قضائية واحدة أو أكثر.

هذا البرنامج دورة في المبادئ وأطر العمل، وليس شرحاً لقانون العمل في دولة بعينها. وهو موجه لكبار قادة الموارد البشرية الذين يحتاجون إلى إلهام واثق بالمفاهيم القابلة للتطبيق عبر الولايات القضائية والتي تقوم عليها علاقات العمل الحديثة: النسيب العرفية، وفئات الحقوق والالتزامات التشريعية، وقنوات تسوية النزاعات المعتمدة، والصورة المقارنة لعلاقات العمل عبر الأنظمة، دون الدخول في نص قانون وطني بعينه.

على مدى خمسة أيام مركزة، ستعمل على تخصص علاقات الموظفين على المستوى القيادي: المبادئ الثابتة عبر الولايات القضائية، والهياكل النمطية لعقود العمل والسياسات، وإدارة النزاعات والتظلمات، ومبادئ الإجراءات العادلة، وكيفية إدارة كبار قادة الموارد البشرية لمخاطر علاقات العمل أمام الطاولات التنفيذية. ويقدم البرنامج ممارسون كبار قادوا هذا العمل عبر ولايات قضائية متعددة.

ماذا ستتعلم

- تطبيق المبادئ الجوهرية لعلاقات العمل الثابتة عبر الولايات القضائية.
- التمييز بين المصادر العرفية والتشريعية للالتزامات الوظيفية.
- قراءة عقود العمل وسياسات الموارد البشرية بعين قائد علاقات موظفين.
- تطبيق مبادئ الإجراءات العادلة على القضايا التأديبية والتظلمات وقضايا النداء.
- قيادة عمليات إعادة هيكلة القوى العاملة بدقة واحترام لكرامة الأفراد.
- إدارة تحقيقات بيئة العمل وفق منهج منظم.
- حوكمة مخاطر علاقات الموظفين ورفع تقاريرها إلى اللجنة التنفيذية.
- العمل بفعالية مع المستشارين الخارجيين ومختصي علاقات العمل.
- بناء نموذج تشغيل لعلاقات الموظفين يستوعب الحالات على نطاق واسع.

كيف ستستفيد

ستخرج بإلهام واثق وقابل للنقل بمبادئ علاقات الموظفين على المستوى القيادي، وبشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قائداً قادراً على حوكمة مخاطر التوظيف عبر الولايات القضائية، وقيادة إعادة الهيكلة بدقة وكرامة، وخفض النزاعات والدعاوى التي يمكن تفاديها.



لن هذا البرنامج

صمّم هذا البرنامج لـ:

- رؤساء علاقات الموظفين ورؤساء الالتزام في الموارد البشرية
- مديري الموارد البشرية الذين تدخل علاقات الموظفين في نطاقهم
- كبار شركاء أعمال الموارد البشرية المستشارين في القضايا العمالية
- مسؤولي تحقيقات بيئة العمل
- كبار المستشارين القانونيين الداخليين العاملين مع الموارد البشرية
- مسؤولي الموارد البشرية في مشاريع إعادة الهيكلة والتحول
- كبار تنفيذي الموارد البشرية في القطاع العام

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو رئيس إدارة فما فوق. يُقدّم البرنامج حضورياً على مدى خمسة أيام متتالية، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.