
التنوع والإنصاف والشمول في بيئة العمل





التنوع والإنصاف والشمول في بيئة العمل

التنوع والإنصاف والشمول في بيئة العمل دورة متقدمة مدتها خمسة أيام تقدمها Centre Training Mars في لندن وباريس وأمستردام وكيب تاون ودبي وهي مصممة لرؤساء التنوع والشمول ومديري الموارد البشرية الذين يدخل الهمف في نطاقهم وكبار القادة المسؤولين عن بناء بيئة عمل عادلة وشاملة قادرة على الإفادة من كامل طيف المواهب.

نضج العمل في التنوع والإنصاف والشمول كثيراً خلال العقد الماضي، وصار في الوقت نفسه أكثر إثارة للجدل. فبعض المؤسسات وعدت بأكثر مما أنجزت، وبعضها حقق تقدماً حقيقياً ومستداماً. أما القادة الذين يتقنون هذا العمل فقد تجاوزوا الشعارات إلى الأنظمة: البيانات والحوكمة وخيارات التصميم والمساءلة والحوار الصريح. وهم يدركون أن هذا المجال ممارسة طويلة المدى تتطلب من المؤسسات أكثر مما تقدمه دورة تدريبية واحدة.

على مدى خمسة أيام مركزة، ستعمل على استراتيجية هذا العمل وأدلتها وتصميمه وحوكته داخل المؤسسة. ويقوم البرنامج على مبادئ وممارسات تنطبق عبر ولايات قضائية متعددة، ويقدمها ممارسون كبار قادوا هذا الهمف في دورات النهو وفي أوقات الضغط على السمعة.

ماذا ستتعلم

- تطبيق النظر الكبري للتنوع والإنصاف والشمول في السياقات المؤسسية.
- التمييز بين التنوع والإنصاف والشمول والالتهاء والتصميم لكل منها.
- تشخيص نضج عملك الحالي في هذا المجال وتحديد الفجوات.
- بناء استراتيجية متوازنة مع استراتيجية المؤسسة وتخطيط القوى العاملة.
- استخدام البيانات والمؤشرات في هذا المجال بمسؤولية.
- تصميم تدخلات عبر التوظيف والتطوير والتعويضات والترقيات.
- قيادة الحوارات الصعبة حول هذه الهمفات داخل المؤسسة.
- إدارة الاعتراض والتشكيك ووجهات النظر المتعارضة بصورة بناءة.
- حوكمة التقدم المحرز ورفع تقاريره إلى اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة.

كيف ستستفيد

ستخرج بأجندة قائمة على الندلة وقابلة للدفاع، وبشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قائداً قادراً على تحقيق تقدم مستدام وقابل للقياس، وإدارة سياسات هذا العمل بصدق، وربطه بقرارات مؤسسية أفضل.

لن هذا البرنامج

صُمم هذا البرنامج لـ:

- رؤساء التنوع والإنصاف والشمول
- مديري الموارد البشرية الذين يدخل الهمف في نطاقهم
- رؤساء شؤون الأفراد وكبار شركاء أعمال الموارد البشرية
- رؤساء المواهب والالخراف العاملين على هذه الهمفات
- كبار قادة الاتصال الداخلي الداعمين لهذا العمل
- كبار قادة التطوير المؤسسي
- كبار تنفيذي القطاع العام المعنيين بالتنوع والشمول

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو رئيس إدارة فما فوق. يُقدم البرنامج حضورياً على مدى خمسة أيام متتالية، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.