

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة في المؤسسات الدولية





التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة في المؤسسات الدولية

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة في المؤسسات الدولية دورة متقدمة مدتها خمسة أيام تقدمها Centre Training Mars في أربع قارات في لندن وجنيف ودبي وجوهانسبرغ وكوالالمبور وشيكاغو وهي مصممة لكبار قادة الموارد البشرية ورؤساء تخطيط القوى العاملة ومديري الموارد البشرية للجهات المسؤولة عن سلسلة تزويد الكفاءات في مؤسسات تعمل عبر دول وولايات قضائية متعددة.

تخطيط القوى العاملة في شركة تعمل في دولة واحدة تخصص قائم بذاته، أما التخطيط عبر ولايات قضائية متعددة باختلاف واقع عرض العمالة وأنظمة التنقل وهياكل الكلفة وفجوات القدرات فهو تحدٍ بمستوى تنفيذي. وتحتاج المؤسسات الدولية إلى خطط تصمد أمام ضغط السيناريوهات، وتوازن بين مطالب المستوى المحلي ومستوى المجموعة، وتحول الطموح الاستراتيجي إلى خطة موثوقة تحدد من وأين ومتى.

على مدى خمسة أيام مركزة، ستعمل على التخطيط الاستراتيجي على النطاق الدولي: توقع الطلاب عبر الأسواق، وتحليل العرض عبر تجمعات العمالة، واستراتيجيات التنقل والتوطين، والكلفة والمخاطر عبر الحدود، والحوكمة التي تجعل خطة متعددة الدول موثوقة لدى اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة. ويقدم البرنامج ممارسون كبار بنوا خطط قوى عاملة عبر مناطق متعددة.

ماذا ستتعلم

- تطبيق الأساليب الجوهرية للتخطيط الاستراتيجي على النطاق الدولي.
- توقع العرض والطلب عبر أسواق عمل في دول متعددة.
- بناء خطط قوى عاملة قائمة على السيناريوهات للمؤسسات العابرة للحدود.
- تشخيص مخاطر المهارات والدور الحرجة عبر المناطق الجغرافية.
- تصميم استراتيجيات للتنقل والتوطين تنسجم مع احتياجات الأعمال.
- تقييم هياكل كلفة القوى العاملة عبر الحدود والكلفة الإجمالية للقوى العاملة.
- إدارة مخاطر القوى العاملة في أسواق سريعة التغير.
- حوكمة خطة متعددة الدول ورفع تقاريرها إلى اللجنة التنفيذية.
- إعداد دراسة جدوى مقنعة للاستثمار في القوى العاملة عبر الأسواق.

كيف ستستفيد

ستخرج بدليل عملي قابل للدفاع في تخطيط القوى العاملة لمؤسسة دولية، وبشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قادراً قادراً على تحويل الاستراتيجية الدولية إلى خطة قوى عاملة موثوقة، والدفاع عنها أمام مجلس الإدارة، وإدارة سلسلة تزويد الكفاءات عبر أسواق متعددة بانضباط.



لن هذا البرنامج

صم هذا البرنامج :-

- مديري الموارد البشرية للمجموعات والمديرين الإقليميين
- رؤساء تخطيط القوى العاملة في المؤسسات متعددة الجنسيات
- رؤساء المواهب في المجموعات العابرة للحدود
- كبار شركاء أعمال الموارد البشرية الداعمين لوحدات الأعمال الدولية
- قادة التنقل الوظيفي والتعويضات والمواهب في المؤسسات متعددة الجنسيات
- كبار تنفيذيي الموارد البشرية في القطاع العام ذوي المسؤولية الإقليمية
- قادة التوظيف وبناء القدرات على مستوى المجموعة

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو رئيس إدارة فما فوق. يُقدّم البرنامج حضورياً على مدى خمسة أيام متتالية، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.