
التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة





التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة دورة متقدمة مدتها خمسة أيام يقدمها UK Centre Training Mars في لندن ودبي وكوالالمبور وجوهانسبرغ وأمستردام، وعبر الإنترنت وقد صُممت لكبار قادة الموارد البشرية ومدراء الموارد البشرية التنفيذيين ومديري وحدات الأعمال وقادة الاستراتيجية المسؤولين عن ضمان امتلاك المؤسسة للكفاءات التي ستحتاجها.

لدى معظم المؤسسات خطة للقوى العاملة، لكن قليلًا منها يملك خطة ترتبط بمصادقية استراتيجية العمل، أو تنظر إلى ما بعد دورة الموازنة التالية، أو تأخذ في الحسبان التحولات البنيوية التي تعيد تشكيل سوق العمل اليوم: التغيير الديموغرافي والذاتية والذكاء الاصطناعي والتوزيع الجغرافي وتساعد توقعات الموظفين. صُمم هذا البرنامج لكبار القادة الراغبين في انتشار تخطيط القوى العاملة من حوار موازنة النعداد وتحويله إلى انضباط استراتيجي.

على مدى خمسة أيام مركزة، سنتناول النظر الرئيسية للتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة - تحليل الطلب والعرض، والتخطيط القائم على السيناريوهات، ونمذجة القدرات والمهارات، وخيار البناء أو الشراء أو الاستعارة أو الذاتية، ومسارات الخلافة والمواهب، والمخاطر المرتبطة بالقوى العاملة - وتطبيقها على دراسات حالة واقعية من مؤسسات بريطانية وأوروبية وخليجية واسيوية، وتبني خطة قوى عاملة استراتيجية لهجال من مجالات مؤسستك. ويقدم البرنامج ممارسون كبار يتمتعون بخبرة تنفيذية في الموارد البشرية والاستراتيجية.

ماذا ستتعلم

- التمييز بين التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وموازنة أعداد الموظفين.
- ربط تخطيط القوى العاملة بالاستراتيجية ونموذج التشغيل واحتياجات القدرات.
- التنبؤ بالطلب والعرض في القوى العاملة بعقود تنفيذي.
- تطبيق التخطيط القائم على السيناريوهات على حالات عدم اليقين في القوى العاملة.
- رسم خريطة فجوات القدرات والمهارات واختيار سبل سدها.
- اتخاذ قرار البناء أو الشراء أو الاستعارة أو الذاتية بوعي.
- تصميم مسارات الخلافة والمواهب للدور الدرجة.
- استباق المخاطر الاستراتيجية المرتبطة بالقوى العاملة: الديموغرافية والتقنية والتنظيمية.
- إيصال استراتيجية القوى العاملة إلى مجالس الإدارة والمهمل والموظفين أنفسهم.

كيف ستستفيد

ستفاد ومعلم خطة قوى عاملة استراتيجية عملية لهجال من مجالات مؤسستك، وشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قائدًا قادرًا على إدارة حوارات ذات مصداقية حول القوى العاملة على طاولة القيادة، وتقليص الفجوة بين الطموح الاستراتيجي وقدرات الكوادر، وحماية الاستثمارات بعيدة المدى في المواهب التي تعاني في معظم المؤسسات من نقص التهويل.



لن هذا البرنامج

صمّم هذا البرنامج لكبار القادة المسؤولين عن القوى العاملة، ومنهم:

- مدراء الموارد البشرية التنفيذيون ومديرو الموارد البشرية
- رؤساء المواهب والتصميم المؤسسي وتخطيط القوى العاملة
- رؤساء الاستراتيجية والتخطيط المؤسسي
- مديرو وحدات الأعمال المسؤولين عن القدرات والطاقة الاستيعابية
- كبار القادة الماليين المسؤولين عن كلفة الكوادر
- كبار المسؤولين في القطاع العام ممن يقودون إصلاح القوى العاملة
- ملاك الشركات العالمية الذين يصوغون الجانب البشري من المرحلة المقبلة

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو مدير أول فما فوق. تُقدّم الدورة حضورياً على مدى خمسة أيام متتالية برسوم قدرها 4,950 جنيهًا إسترلينيًا.