

أخلاقيات الأعمال ومهونة السلوك الرؤسسي





أخلاقيات الأعمال ومهونة السلوك المؤسسي

الأخلاقيات ومهونة السلوك المؤسسي دورة أخلاقيات لكبار المسؤولين مدتها خمسة أيام يقدمها مركز مارس للتدريب في أوروبا والخليج وأفريقيا وآسيا في لندن ودبي وأمستردام ونيروبي وكوالالمبور وهي مصممة لرؤساء الأخلاقيات التنفيذيين ورؤساء الامتثال وكبار قادة الموارد البشرية والتنفيذيين المسؤولين عن برامج الأخلاقيات والسلوك في مؤسساتهم.

انتقلت الأخلاقيات من بيان قيم معلق على الجدار إلى تخصص إداري عملي. فالجهات الرقابية تتوقع أن تكون مهونات السلوك ممارسة معاشة لا وثيقة مطبوعة. ومجالس الإدارة تتوقع مؤشرات الثقافة والسلوك على الجدول ذاته الذي يضم الأداء المالي. أما الموظفون والعملاء والمستثمرون فينتوقعون من المؤسسات أن تجعل خياراتها الأخلاقية مربية، وخاصة تحت الضغط. ولم تعد كلفة الخطأ مجردة: فمضايقة سوء السلوك وإجراءات الإنفاذ السلوكي والاندحاث السلبية أنهت مسيرات رؤساء تنفيذيين وشركات مدرجة على حد سواء.

يزود هذا البرنامج كبار الممارسين باتقان عملي لأخلاقيات الشركات: تصميم مهونة سلوك مهاسكة، وترسيخها في أرجاء المؤسسة، وقياس السلوك بمصادقية، والاستجابة عند إخفاق الأخلاقيات. ويقدمه ممارسون كبار من هيئة تدريب مارس.

ما الذي ستتعلمه

بنهاية هذا البرنامج ستكون قادراً على:

- تطبيق النظر الرئيسية لأخلاقيات الأعمال على اتخاذ القرار المؤسسي.
- تصميم مهونة سلوك قابلة للتطبيق والإنفاذ وجديرة بالثقة.
- بناء برنامج للأخلاقيات والسلوك متوائم مع الامتثال والحوكمة النوسع.
- ترسيخ توقعات السلوك في التوظيف والنداء والهكافات.
- قيادة اتخاذ القرار الأخلاقي في المواقف المضاعفة والغامضة.
- قياس الثقافة والسلوك والهاج الأخلاقي والتقرير عنها على مستوى المجلس.
- التحقيق في مخالفات مهونة السلوك المزعومة بمصادقية.
- تعزيز قيادتكم الأخلاقية وقيادة فريقك.

كيف ستستفيد

ستغادر باتقان الممارس الكبير لأخلاقيات الشركات وبخطة شخصية لتعزيز برنامج السلوك في مؤسستك، إضافة إلى شهادة إتمام من مارس.

وستكسب مؤسستك قائد أخلاقيات قادراً على بناء مهونة تُعاش لا تُعمل، والاستجابة بمصادقية عند إخفاق السلوك، وتقليص المخاطر السلبية والتنظيمية التي يولدها سوء السلوك.



لماذا هذا البرنامج

صُمم هذا البرنامج لكبار القادة المسؤولين عن الأخلاقيات والسلوك، ومنهم:

- رؤساء الأخلاقيات التنفيذيون ورؤساء إدارات الأخلاقيات
- رؤساء الامتثال المسؤولون عن ملف السلوك
- رؤساء الموارد البشرية المعنيون بالثقافة والسلوك
- المستشارون القانونيون العامون وكبار المستشارين القانونيين
- رؤساء التدقيق الداخلي الذين يراجعون الثقافة والسلوك
- كبار التنفيذيين في الصناعات الخاضعة للتنظيم ذات الالتزامات السلوكية
- مسؤولو الأخلاقيات في القطاع العام والقطاع غير الربحي
- كبار المديرين المستعدين لتولي رئاسة الأخلاقيات أو الامتثال التنفيذية

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو مدير أول فما فوق في الامتثال أو الموارد البشرية أو الشؤون القانونية أو التدقيق أو الدوار التنفيذي. ويعالج النسبوع معضلات حقيقية ودراسات حالة إقليمية بدل النظرية المجردة، ويختتم بخطة عمل شخصية.