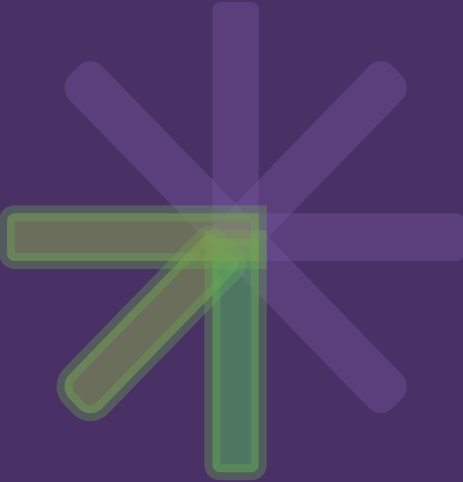
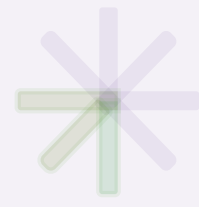


استراتيجية الصحة المهنية وصحة العاملين





استراتيجية الصحة المهنية وصحة العاملين

استراتيجية الصحة المهنية دورة متقدمة مدتها خمسة أيام يقدمها UK Centre Training Mars في لندن وأمستردام ودبي والقاهرة □ لقادة الصحة والسلامة ومديري الموارد البشرية ومديري الصحة المهنية والقادة التشغيليين الذين يبنون استراتيجية صحة مهنية تُحدث فرقاً حقيقياً للقوى العاملة وللعمال.

ظلت الصحة المهنية لعقود الشقيق الهادي للسلامة المهنية؛ فالسلامة تُحصى، أما الصحة فيصعب إحصاؤها. غير أن كلفة إهمال الصحة المهنية باهظة: غياب مرضي طويل الأمد، وحضور غير منتج، وخروج مبكر من سوق العمل، ومطالبات أمراض مهنية، وتآكل ببطء للقدرة المؤسسية. ويُتوقع من أرباب العمل اليوم، في ظل توقعات تنظيمية أوضح ونقاش أوسع حول عافية القوى العاملة، أن يتعاملوا مع الصحة المهنية بوصفها استراتيجية لا مجرد لقاح موسمي مجاني في نوفمبر.

على مدى خمسة أيام تعمل على بنية استراتيجية موثوقة للصحة المهنية، وتدرس فئات المخاطر التي تنتج معظم الضرر طويل الأمد، وتتدرب على الحوارات القيادية التي تربط الصحة بالانداء التشغيلي.

ما ستتعلمه

- التمييز بين الصحة المهنية والسلامة المهنية والعافية العامة.
- تشخيص الملف الصحي المهني لمؤسستك باستخدام البيانات المتاحة.
- تصميم استراتيجية صحة مهنية متوازنة مع المخاطر التشغيلية وتركيبية القوى العاملة.
- إدارة فئات المخاطر التي تنتج معظم الأمراض المهنية.
- بناء برنامج مراقبة صحية موثوق واستخدام نتائجه على الوجه الصحيح.
- معالجة الصحة النفسية والاجتهاد والمخاطر النفسية الاجتماعية بوصفها قضايا تشغيلية.
- إدارة حالات الغياب المرضي طويل الأمد والعودة إلى العمل بمنهجية.
- التعاقد مع مزودي خدمات الصحة المهنية والإشراف عليهم.
- إيصال أداء الصحة المهنية إلى القيادة العليا ومجلس الإدارة.
- بناء خطة عمل شخصية لرفع نضج الصحة المهنية.

كيف ستستفيد

ستفاد بالهام استراتيجي عملي بالصحة المهنية، وحقيبة أدوات شخصية لإدارة البرنامج، وشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك استراتيجية أكثر مصداقية، وإدارة أفضل للغياب المرضي طويل الأمد ومخاطر الأمراض المهنية، وتواصلًا أدق مع الموظفين حول صحتهم، وقاعدة أوسع من القادة القادرين على تولي الملف.

لن هذا البرنامج

صُمم البرنامج لمديري الصحة والسلامة المسؤولين عن الصحة المهنية، ولمديري ومنسقي الصحة المهنية، ولمديري الموارد البشرية وشركاء الأعمال فيها، ولهاكي برامج العافية، ولمديري العمليات المسؤولين عن صحة القوى العاملة، وللمهنيين الطبيين والتهريضييين المنتقلين إلى أدوار إدارية، ولمديري صحة الموظفين في القطاع العام. والحد الأدنى هو مستوى مدير فاعل مع مسؤولية عن صحة القوى العاملة.

ويتكرر خلال الأسبوع موضوع القياس، إذ تظهر النتائج الصحية عبر سنوات لا أرباع سنوية، ما يجعلها سهلة التأجيل وسهلة الإبلاغ الخاطئ، ولذلك يعمل المشاركون على المؤشرات التي تدل فعلاً على نجاح الاستراتيجية وعلى كيفية عرضها أمام مجلس اعتاد المؤشرات اللاحقة للسلامة.