

مهارات التدريب والتوجيه التنفيذي

04 - 08 Jan 2027

كوالالامبور





مهارات التدريب والتوجيه التنفيذي

المرجع: 2113_8447 التاريخ: 04 - 08 Jan 2027 الموقع: كوالالمبور الرسوم: GBP 5200

مهارات التدريب التنفيذي برنامج تأسيسي حضوري مدته خمسة أيام يقدمه مركز مارس للتدريب دولياً في لندن ودي وبأريس وجنيف ومسقط وهو مصمم للقادة ومهنيي الموارد البشرية والراغبين في العمل مدربين داخليين ممن يريدون تطوير مهارات المهارات وراء الحوار التدريبي ذي المصداقية.

التدريب التنفيذي ليس نصيحةً بنبذة أطف، بل تخصص قائم بذاته له تعاقده وأخلاقياته وحرفته. فالمدرب يحفظ مساحة سرية يستطيع فيها القيادي أن يفكر بوضوح أكبر مما لو كان وحده، وأن يكشف ما ظلّ يتجنبه، وأن يختار خطواته التالية دون أن يهمل عليه ما يفعل. ويجد القادة ومهنيي الموارد البشرية الذين يتقنون مهارات التدريب أنهم لم يصبحوا مدربين أفضل فحسب، بل مديرين وشركاء ومستشارين أفضل في كل حوار مع شخص كبير يحاول أن يفكر بصوت مرتفع.

خلال خمسة أيام مركزة سنتناول النظر التدريبية التأسيسية: التعاقد والأخلاقيات وفق معايير ICF و EMCC، والإنصات العميق، ونموذجي GROW و آخر ثوب في النصيحة إسداء عن الاحترافي التدريب يفصل الذي المهني الإشراف وانضباط، التدريب في الذات وتوظيف، دقة المهني المعتقدات مع والعمل، CLEAR، والحالات مستعدة من المهلكة المتحدة وأوروبا والخليج وآسيا، ويقدم البرنامج ممارسون كبار ذوو خبرة تدريبية معتمدة على المستوى التنفيذي.

ما الذي ستتعلمه

- تعريف التدريب التنفيذي بدقة وتمييزه عن الإرشاد والاستشارة والعلاج النفسي.
- التعاقد على علاقة تدريبية بما يتوافق مع المعايير الأخلاقية لـ ICF و EMCC.
- الإنصات على المستويات الثلاثة التي تدربها المهنة: المحتوى وما وراء الكلام والمجال العام.
- استخدام النسيئة المفتوحة القوية لكشف الافتراضات والإمكانيات.
- تطبيق نهج GROW و CLEAR و OSKAR في حوارات حقيقية.
- العمل مع المعتقدات المقيّدة والصراع الداخلي ودور القيم في القرارات التنفيذية.
- إدارة حضورك وتوظيف ذاتك في العلاقة التدريبية.
- صون السرية والحدود بين التدريب وعلاقة العمل النوسع.
- بدء ممارسة إشراف مهني منظّمة لتطوير حرفتك التدريبية.

كيف ستستفيد

ستفاد البرنامج بالمهارات التأسيسية للمدرب التنفيذي، إضافة إلى شهادة إتمام من مارس.

وستكسب مؤسستك قيادياً أو مهنيّاً في الموارد البشرية تُنتج حواراته تفكيراً أعمق وقرارات أفضل لدى الآخرين، وقدرة تدريب داخلية توسّع أثر القيادة العليا عبر العمل كله.

لن هذا البرنامج

صُمم هذا البرنامج للمهنيين الكبار الراغبين في تطوير مهارات التدريب، ومنهم: القادة الذين يدربون تابعيهم المباشرين كجزء من أسلوب قيادتهم؛ وشركاء أعمال الموارد البشرية ورؤساء الموهوبين ومديرو التعلم والتطوير؛ والمدربون الداخليون الساعون إلى اعتماد ICF أو EMCC؛ وكبار الاستشاريين الراغبين في إدخال التدريب إلى عمل العملاء؛ وكبار قادة القطاع العام والحكومي الذين يبنون قدرة تدريبية؛ وأصحاب الشركات العائلية الذين يدربون الجيل التالي. والحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو مدير أول فما فوق.



كيف يتدرّج الأسبوع

يحدّد اليوم النول ما هو التدريب التنفيذي وما ليس هو، ويرسّخ التعاقد والنخليات وفق معايير ICF و EMCC. ويطوّر اليوم الثاني الإنصات والحضور والعلاقة التدريبية، بما في ذلك مستويات الإنصات الثلاثة التي تدربها المهنة. ويعمل اليوم الثالث على الأسئلة والحوار نفسه، بتطبيق نماذج GROW و CLEAR و التدريبية العلاقة في الذات وتوظيف التنفيذية القرارات في القيم ودور الداخلي والصراع دقّ الهقي المعتقدات في الرابع اليوم ويتعمق. تّجّج مهارة في OSKAR وجميع اليوم الخامس الأسبوع عبر السرية والحدود، وبدء مهارة إشراف مهني منظّمة، وجلسات التوجيه، وخطة عمل شخصية.