
قيادة التغيير الرقمي

31 May - 04 Jun 2027
جوهانسبرغ





قيادة التغيير الرقمي

المرجع: 1705_5348 التاريخ: 31 May - 04 Jun 2027 الموقع: جوهانسبرغ الرسوم: GBP 6000

قيادة التغيير الرقمي دورة قيادية عليا مدتها خمسة أيام يقدمها مركز مارس للتدريب في لندن ودبي وفيينا واسطنبول وكوالالمبور، وهي مصممة للمديرين التنفيذيين والقادة المسؤولين عن عبور مؤسساتهم وقواهم العاملة بتغيير رقمي جوهري.

لا تخفق معظم البرامج الرقمية بسبب التقنية، بل لأن المؤسسة لا تتبناها، أو لأن الموظفين يقاومونها، أو لأن نموذج التشغيل لم يُعد تصميمه حولها، أو لأن الفريق التنفيذي يفقد اهتمامه قبل أن ترسو. لذا فقيادة التغيير الرقمي مهمة قيادية أولاً وتقنية ثانياً. صُمم هذا البرنامج للقائد الكبير الذي طُلب منه ذلك بالضبط.

على مدى خمسة أيام مركزة، ستدرس الديناميكيات التي تحدد ما إذا كان التغيير الرقمي سيتسبب فعلاً. ستعمل على قصص تحول حقيقية في النجاحات والإخفاقات المعلنّة وتفحص العمل التطبيقي في رعاية التغيير الرقمي والتواصل بشأنه وإدراجه، وتخرج بخطة تغيير مفضلة للعمل الذي تقوم به. ينتقل الأسبوع من أسباب اختلاف التغيير الرقمي، إلى بناء سرديّة رأي ذات مصداقية، فأصحاب المصلحة والتحالفات والمقاومة، ثم إدراج التغيير وترسيخه بعد الإطلاق، وصولاً إلى خطة عمل شخصية.

ما الذي ستتعلمه

- تشخيص جاهزية مؤسستك لتغيير رقمي بعينه.
- تطبيق أطر التغيير المنهجية على المبادرات الرقمية.
- بناء سرديّة رأي تنفيذي ذات مصداقية للتغيير الرقمي.
- تحديد أصحاب المصلحة الذين يصنعون نجاح العمل أو فشله وإشراكهم.
- إيصال التغيير الرقمي بصدق عبر المؤسسة.
- إدارة آثار التغيير على القوى العاملة والمهارات والهوية المهنية.
- إدراج الزخم بعد الهوجة الأولى من الحماس.
- حوكمة برامج التغيير الرقمي على المستوى التنفيذي ومستوى مجلس الإدارة.

كيف ستستفيد

ستخرج بأدوات مصقولة لقيادة التغيير الرقمي، وبسرديّة رأي شخصية للعمل الذي تديره، إضافة إلى شهادة إتمام من مارس.

وستكسب مؤسستك قائداً تزداد فرص رسو برامجه الرقمية، ويزداد احتمال أن يسير موظفوه معه.

لن هذا البرنامج

صُمم البرنامج للرؤساء التنفيذيين والمديرين العامين، ورؤساء العمليات ورؤساء التحول، ومديري الرقمنة والتحول والتغيير، ونواب الرؤساء والمديرين العامين لوحدة الأعمال، ورؤساء الوظائف الراعين لمبادرات رقمية كبرى، وكبار تنفيذي القطاع العام الذين يقودون التحديث، ومديري المشاريع والبرامج والتحول الكبار، وأصحاب الشركات العالمية المشرفين على التحديث. الحد الأدنى للاندخية هو مستوى المدير التنفيذي فما فوق.

يُقدّم البرنامج بأسلوب تفاعلي بقيادة ميسر، يمزج بين التدريب والنقاش وأدوات التشخيص المعتمدة والتأهين التطبيقية والتغذية الراجعة الشخصية المستهرة من المدرب الرئيسي. ويحصل المشاركون الناجحون على شهادة إتمام من مارس.