
استراتيجية التحول الرقمي

10 - 14 May 2027
طوكيو





استراتيجية التحول الرقمي

المرجع: 1702_5191 التاريخ: 10 - 14 May 2027 الموقع: طوكيو الرسوم: GBP 10000

استراتيجية التحول الرقمي دورة قيادية عليا مدتها خمسة أيام يقدمها مركز مارس للتدريب في لندن ودبي وباريس وأمستردام وكوالالمبور، وهي مصممة للمديرين التنفيذيين والقادة المسؤولين عن رسم الأجندة الرقمية لمؤسساتهم وتنفيذها.

استُخدم مصطلح "التحول الرقمي" بتوسع شديد حتى صار يعني كل شيء ولا شيء. أما العمل الحقيقي خلفه فدقيق وعالي المخاطر: إعادة التفكير في كيفية خلق المؤسسة للقيمة، وتجديد المهنات التقنية التي تسندنا، وإعادة تصميم نموذج التشغيل حولها، واصطحاب القوى العاملة في الرحلة. صُمم هذا البرنامج للقائد الكبير المتوقع أن يتولى هذا العمل.

على مدى خمسة أيام مركزة، سنتنقل من الشعارات إلى استراتيجية عملية. ستدرس الأنماط الكامنة خلف عمليات التحول الناجحة وتلك الكامنة خلف الإخفاقات، وتفحص تحولات نموذج التشغيل والثقافة التي تحدد ما إذا كانت التقنية ستترسخ فعليًا، وتخرج بهسودة خطة تحول لمؤسستك. ينتقل الأسبوع من التشخيص والنضج الرقمي، إلى تصميم الاستراتيجية وحافطة التحول، وإعادة تصميم نموذج التشغيل، ثم العمل الإنساني في قيادة الناس عبر التغيير الرقمي، وصولًا إلى خارطة طريق شخصية للتحول.

ما الذي ستتعلمه

- تعريف التحول الرقمي بمصطلحات واضحة خاصة بمؤسستك.
- تشخيص النضج الرقمي لمؤسستك مقابل خط أساس منهجي.
- بناء استراتيجية تحول رقمي متوائمة مع استراتيجية العمل.
- ترتيب أولويات المبادرات عبر حافطة التحول.
- تصميم تغييرات نموذج التشغيل التي تجعل المبادرات الرقمية تترسخ.
- قيادة النبعاد الثقافية والوظيفية للتغيير الرقمي.
- حوكمة تمويل التحول ونطاقه ومخاطره على المستوى التنفيذي.
- إيصال تقدم التحول بمصداقية إلى مجالس الإدارة والمساهمين.

كيف ستستفيد

ستخرج بمنهج منظم للاستراتيجية الرقمية، وبالفردات اللازمة لقيادتها، إضافة إلى شهادة إتمام من مارس.

وستكسب مؤسستك قائدًا قادرًا على تحويل الطموح الرقمي إلى برنامج تحول متهاك وقابل للتمويل والتنفيذ، وقادرًا على التمييز بين التغيير الحقيقي ومظهره.

لمن هذا البرنامج

صُمم البرنامج للرؤساء التنفيذيين والمديرين العامين، ورؤساء العمليات ورؤساء الاستراتيجية، ومديري التحول الرقمي والابتكار، ونواب الرؤساء والمديرين العامين لوحدة الأعمال، ورؤساء الوظائف ذوي الأجندات الرقمية، وكبار تنفيذيي القطاع العام الذين يقودون برامج التحديث، وأعضاء مجالس الإدارة المشرفين على حافطات التحول، وأصحاب الشركات العالمية الذين يقودون التحديث بين الأجيال. الحد الأدنى للنقدية هو مستوى المدير التنفيذي فما فوق.

يُقدّم البرنامج بأسلوب تفاعلي بقيادة ميسر، يمزج بين التدريس والنقاش وأدوات التشخيص المعتمدة والتأهين التطبيقية والتغذية الراجعة الشخصية المستمرة من المدرب الرئيسي. ويحصل المشاركون الناجحون على شهادة إتمام من مارس.