

ثقافة الإرشاد الوظيفي في المؤسسات

18 - 22 Jan 2027
بأكو





ثقافة الإرشاد الوظيفي في المؤسسات

المرجع: 1317_3036 التاريخ: 22 Jan 2027 - 18 الموقع: باكو الرسوم: GBP 5000

بناء ثقافة الإرشاد الوظيفي في المؤسسات دورة متقدمة مدتها خمسة أيام تقدمها Centre Training Mars في لندن وأثينا ودبي والكويت وبانكوك وهي مصممة لرؤساء الموارد البشرية ورؤساء المواهب ومديري التعلم والتطوير وكبار القادة الراغبين في ترسيخ الإرشاد الوظيفي كأسلوب عمل لا كتدخل عابر.

لدى معظم المؤسسات برنامج للإرشاد الوظيفي، وقليل منها لديه ثقافة إرشاد. والفرق جوهري: البرنامج بند في الموازنة ينتهي بانتهاء التعاقد، أما الثقافة فأسلوب قيادة تتراكم عوانه عاماً بعد عام. والقادة الناجحون في هذا لا يكتفون بالتعاقد مع مزيد من المرشدين الخارجيين، بل يعيدون تصميم طريقة إدارة مديريهم، وكيفية إجراء حوارات النداء، وكيفية تدفق التغذية الراجعة، وسلوك فريق القيادة نفسه، حتى يصبح الإرشاد شيئاً تمارسه المؤسسة لا شيئاً تشتريه.

على مدى خمسة أيام مركزة، ستعمل على اللبانت النسائية لثقافة الإرشاد: قدرة القائد كمرشد، وبناء قدرات الإرشاد الداخلي، والمعايير المتوائمة مع ICF، والتكامل مع نظام النداء، وأطر القياس التي تثبت جدوى الاستثمار. والحالات مستمدة من المهلكة المتحدة وأوروبا والخليج وأسيا. ويقدم البرنامج ممارسون كبار يجمعون بين قيادة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي والإرشاد المعتقد.

ماذا ستتعلم

- تعريف ثقافة الإرشاد بدقة وتمييزها عن برنامج الإرشاد.
- تشخيص الوضع الحالي لقدرات الإرشاد في مؤسستك.
- تصميم برنامج لقدرة القائد كمرشد يُحدث تغييراً سلوكياً قابلاً للقياس.
- بناء قدرات إرشاد داخلية: هياكل الإشراف ومسارات الاعتقاد وضبط الجودة وفق معايير متوائمة مع ICF.
- دمج الإرشاد في حوارات إدارة النداء ومراجعة المواهب والتخطيط للتعاقب.
- عرض دراسة جدوى على مجلس الإدارة تُظهر الإرشاد استثماراً استراتيجياً لا كلفة.
- وضع أطر قياس تُظهر عائد الإرشاد على الانخراط والنداء والاحتفاظ بالكفاءات.
- قيادة ممارسة الإرشاد داخل فريق القيادة نفسه ليُقتدى بالثقافة من القمة.
- استدامة الإرشاد مع نمو المؤسسة وإعادة هيكلتها وتغير قياداتها.

كيف ستستفيد

ستخرج بمخطط واضح لبناء ثقافة إرشاد في مؤسستك، ودراسة جدوى جاهزة للعرض على مجلس إدارتك، وبشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قادراً قادراً على نقل الإرشاد من إنفاق اختياري إلى قدرة استراتيجية، بأثر قابل للقياس على الاحتفاظ بالمواهب وسرعة النداء وجاهزية التعاقب والانخراط.

لن هذا البرنامج

صُمم هذا البرنامج لكبار القادة المسؤولين عن المواهب أو القدرات أو الثقافة، ومنهم:

- رؤساء الموارد البشرية ورؤساء شؤون الأفراد
- رؤساء المواهب والتعلم والتطوير والتطوير المؤسسي
- شركاء أعمال الموارد البشرية العاملون على المستوى القيادي
- كبار القادة في الوظائف التي ترعى الاستثمار في الإرشاد
- قادة فرق الإرشاد الداخلي والمرشدين المعتقدين في المواقع القيادية
- كبار قادة التعلم وبناء القدرات في القطاع العام

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو مدير فما فوق. يُقدم البرنامج حضورياً على مدى خمسة أيام متتالية، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.