

استراتيجية التعويضات والمزايا

12 - 16 Oct 2026
باريس





استراتيجية التعويضات والمزايا

المرجع: 1304_2425 التاريخ: 12 - 16 Oct 2026 الموقع: باريس الرسوم: GBP 5700

استراتيجية التعويضات والمزايا دورة متقدمة مدتها خمسة أيام تقدمها Centre Training Mars في لندن وجنيف ودبي ونيويورك وهي مصممة لمديري التعويضات ورؤساء النجور والمزايا وكبار قادة الموارد البشرية المسؤولين عن تصميم منظومة النجور والمزايا والحوافز وحوكمتها.

تمثل التعويضات أحد أكبر بنود الموازنات التشغيلية، وأقوى إشارات قيم المؤسسة، وأوضح محركات العدالة والانخراط والاحتفاظ بالكفاءات. وهي في الوقت نفسه من أكثر مجالات الموارد البشرية تخصصاً، إذ تجمع بيانات السوق وهيكله الوظائف والمالية والضرائب والتنظيم وعلم النفس السلوكي. ويطلب من قادة التعويضات على نحو متزايد أن تكون قراراتهم قابلة للدفاع أمام لجان المكافآت والموظفين والجهات الرقابية والرأي العام.

على مدى خمسة أيام مركزة، ستعمل على اللبائن الأساسية للاستراتيجية مكافآت حديثة: هيكله الوظائف، والمقارنة المرجعية بالسوق، والراتب الأساسي، والحوافز قصيرة وطويلة الأجل، والمزايا، ومكافآت التنفيذيين، وشفافية النجور. ويقدم البرنامج ممارسون كبار قادوا وظائف التعويضات عبر عمليات إعادة هيكلة النجور والإدراج في الأسواق ودورات لجان المكافآت.

ماذا ستتعلم

- تصميم استراتيجية مكافآت تتسجم مع استراتيجية المؤسسة وثقافتها.
- بناء هيكل وظيفي ونظام درجات قابل للدفاع والحفاظ عليه.
- إجراء المقارنة المرجعية بالسوق وقراءة بيانات المسوح بعين نقدية.
- تصميم هياكل الرواتب الأساسية ونطاقاتها وقواعد التدرج فيها.
- تقييم تصاميم الحوافز قصيرة وطويلة الأجل للفئات القيادية.
- تصميم برامج مزايا تلأئم التركيبة السكانية للقوى العاملة والموازنة.
- تطبيق مبادئ مكافآت التنفيذيين، بها في ذلك دور لجنة المكافآت.
- إدارة شفافية النجور والإفصاح عن فجوة النجور وتحليلات عدالة النجور.
- توصيل استراتيجية المكافآت بوضوح إلى الموظفين والمديرين ومجلس الإدارة.

كيف ستستفيد

ستخرج بدليل عملي متكامل وقابل للدفاع في التعويضات لمؤسستك، وبشهادة إتمام من Mars.

وستكسب مؤسستك قائداً للتعويضات قادراً على الدفاع عن قرارات النجور فنياً وأخلاقياً وتجاريًا، وعلى بناء نظام يكافئ النتائج الصحيحة بتكلفة مستدامة.

لن هذا البرنامج

صُمم هذا البرنامج لـ:

- مديري التعويضات ورؤساء النجور والمزايا
- رؤساء المكافآت الشاملة
- مديري الموارد البشرية الذين تدخل التعويضات في نطاقهم
- كبار مديري التعويضات المستعدين لمواقع إدارية
- متخصصي مكافآت التنفيذيين
- كبار شركاء أعمال الموارد البشرية المستشارين في التعويضات
- القادة الماليين الذين تدخل مكافآت الموارد البشرية في نطاقهم

الحد الأدنى للمستوى الوظيفي هو رئيس إدارة فما فوق. يُقدم البرنامج حضورياً على مدى خمسة أيام متتالية، ويحصل المشاركون على شهادة إتمام من Mars.